



**On ne peut pas être 100% d'accord avec la CGT,
mais elle sera toujours 100% à vos côtés.**

Contact info:

02.51.19.72.95

07.88.38.22.29

 syndicat.cgt-nantes@airbus.com

  CGT Airbus Nantes

  Application CGT



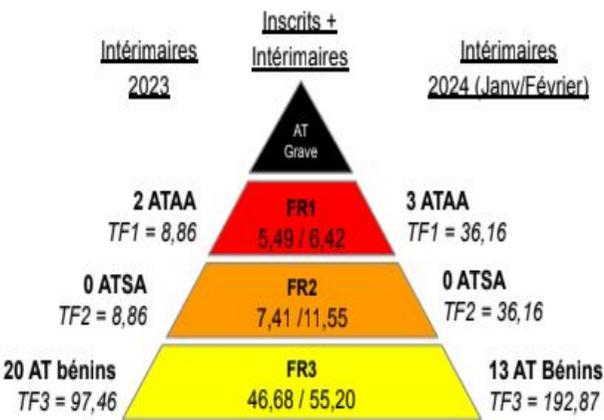
L'essentiel du CSE

Elus CGT Présents:

- Yann Thavel
- Thibaut Crossouard
- Simon Devy
- Mathieu Favreau
- Jimmy Ballet
- Raymond Soria



Charges de travail/Sécurité



Accidents Mars 2024 (au 25/03) :

1 ATAA, 2 ATSA et 7 AT Bénins

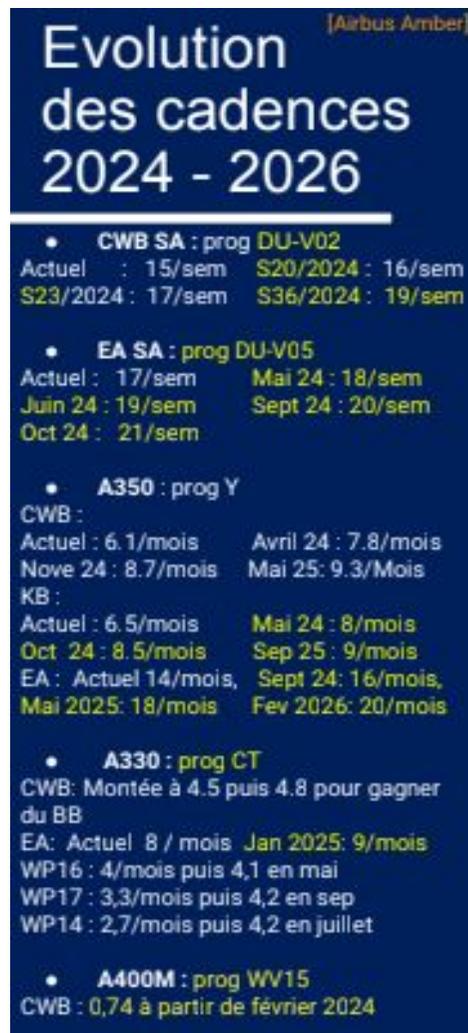
Accidentologie intérimaire en forte hausse.

La CGT demande un temps de formation au poste plus adapté aux nouveaux arrivants afin qu'ils puissent apprendre et travailler en toute sécurité.

→ Objectif d'embauche 2024: 120 CDI

La direction annonce des ramp-up plus importants que prévu, par conséquent la direction informe les élus de CSE d'une prolongation d'heures supplémentaires jusqu'en fin d'année 2024.

La CGT constate l'utilisation des heures supplémentaires de manière structurelle, et alerte sur le manque d'anticipation ainsi que la précipitation sur la formation des nouveaux arrivants. L'objectif d'embauche n'est toujours pas à la hauteur des enjeux industriels de notre entreprise. L'effort repose toujours sur les salarié.e.s!



PALMES D'OR DU CSE

La direction revient au pas de charge concernant les heures supplémentaires. Elle reformule une nouvelle demande devant tous les élus de CSE, afin de prolonger les heures supplémentaires jusqu'en fin d'année 2024.

PALME DE L'ANTICIPATION

Toujours des problèmes de recrutement...
Ramp-up plus fort que prévu

PALME DE L'INDIFFÉRENCE

Silence radio des partenaires sociaux!



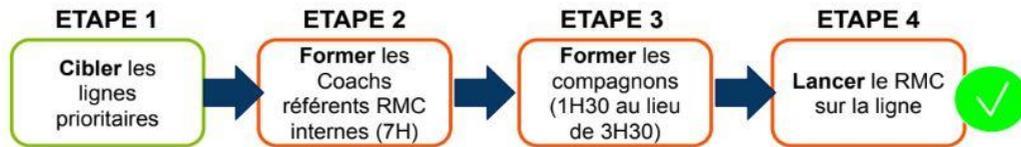
RMC (Réveil Musculaire Collectif)

En cours sur :

- > ZINCOL2 FORM
- > ZINLO21 SEC CWB A350

Vigilance :

- ✗ Peu de Coach volontaires par ligne de production
- ✗ Inscription des compagnons pour réaliser la sensibilisation



Objectif à fin 2025: 100% RMC sur toutes les lignes de production.

Questions CGT

Heures supplémentaires: Des heures supplémentaires seraient imposées aux personnels du week-end, affirmez-vous cette information ?
→ **Réponse Direction :** *Non ce n'est pas prévu de leur imposer les HS.*

Intérimaire : les intérimaires se trouvant sous le SMH auront-ils une revalorisation du salaire rétroactif au 1er janvier ?
→ **Réponse Direction :** *un premier travail a été réalisé, si il y a des personnes en dessous du SMH, veuillez nous le signaler individuellement.*

Indemnité repas: De nombreux salariés qui ont fait des samedi en heures supplémentaires nous remontent qu'ils n'ont pas eu leurs indemnités repas. Qu'est ce que la direction a prévu de mettre en place pour corriger cet état de fait ?

→ **Réponse Direction :** *un groupe de travail a été mené avec les équipes REWARD pour faire un état des lieux du mois de janvier jusqu'à aujourd'hui. le rattrapage sera effectué sur le salaire d'avril. Pour rappel, le panier repas est déclenché quand un salarié effectue 6h de travail + 30 minutes de pause, les 30 minutes de pause obligatoire doivent être prises.*

Tutorat : La CGT demande une nouvelle fois à ce que le tutorat soit reconnu sur le salaire et pris en compte sur les classifications.
→ **Réponse Direction :** *Cette demande a été prise en compte au niveau d'airbus atlantic, mais cela ne peut pas avoir d'incidence sur les classifications.*

Activité ZINS

- Santé/sécu : 73 js sans ATAA. 21 événements cumulés en 2024 (dont 1 AA et 2 SA). Priorités : #1 Mettre en place une culture juste et 2# Renfo Musculaire Collectif.
- Safety Avion / Qualité :
 - Baisse du volume de réparation et des retouches sur le CDT
 - Besoin de renforcer la formation au poste (tutorat, MCR)
- Opérationnel :
 - 162 CWB livrés pour un objectif de 714 (nouveau programme DU)
 - Cadence 15 actuellement. Passage à Cad16 en S20 et Cad17 en S23.
 - Goulot d'étranglement chez DAHER (staffing)
- People :
 - Prêt de 9 personnes à Daher Malville sur des travaux restants
 - 7 nouvelles embauches en Mars
 - 11 mobilités vers autres CDT depuis début d'année
 - 18% de taux de flex Interim (59 FTE)

Activité ZINC

- Si globalement la migration PE1 s'est bien passée, quelques points critiques perdurent. Particulièrement la Planification. G9 non validé
- Situation production OK mais :
 - Attention cumul de pannes "copeaux" qui génèrent du retard en CN (Plan d'actions pour avril)
 - Tension PE A320 → Plan de rattrapage FORM et DALI
 - Cycles des Semelles et Poutres du 1er A350 Freighter
- Embauches 5 OPCN, ajusteurs et chaudronniers. Poursuite de l'intégration d'intérimaires OPCN.
- Retard de démarrage des T5Y (février... +2,5 mois) cause retard constructeur et correction suite chute palette
- Livraison de 2 galetteuses pour ramp up SA et WB

Activité ZINO

- Panneaux Acoustiques : Production des PA par à-coups suite problématique d'appro d'un de nos deux fournisseurs de NIDA. Par ailleurs, appel de presta en cours pour renforcer la capacité de contrôle manuel après TP3
- Entrée d'Air SA : programme DU induisant un décalage de notre ramp-up, prêts de compagnons à ZINL. Projet ramp up au planning.
- Entrée d'Air WB : toujours des problèmes de composants manquants + Non qualité fournisseurs désorganisant les lignes et amenant à collaborer les dates de livraison avec le client (A350)
- Radômes : 2 semaines d'arrêt de chaîne sur les radômes SA du fait de cadres manquants. Reprise cette semaine. FAL protégées.
- Embauches en mars : 4 drapeurs et 2 ajusteurs monteurs

Activité ZINL

- A350 - Quality gate rouges à cause de manquants (portes GARDNER). Encore des dépassement significatif des temps passés par avion.
- A330 - livraisons toujours en retard vav des enclenchements de Montoir. Passage en 3x8 ciblé en AG pour minimiser l'impact client. QG Rouges pour manquants équipements.
- PAUL - 1er WP14 réalloué pour ne pas bloquer Montoir, 1ere livraison prévue pour le 04/04. WP16/17 en mise au point et en cours de RUP
- HS à fin mars pour tous les métiers du CDT à 10000h
- Décision de réorg CDT avec 2 UL (UL A330/A400M et UL A350)
- A400M - Encore des pb supply avec ferrures. Risque d'arrêt FAL pour retard livraison en juin. Equipement SAFRAN manquant, OSW planifié en FAL.

Investissement 2024

Durée moyenne des projets: 3 ans sur le site de Nantes.

→ 240 Millions € sur 3 ans.

→ 80 Millions €/an

3 types d'investissements:

- Ramp Up
- Productivité
- Obsolescence de moyens

La CGT a rappelé la nécessité d'investir dans l'étanchéité des bâtiments, comme par exemple à ZINS, où les fuites ont impacté la production.

La CGT a également sollicité la direction pour qu'elle investisse sérieusement sur le plan humain (SMH, formations, embauches, augmentations de salaire).

Situation A330

CWB



Statut:

- Enclenchements soumis aux retards des sous/ensemble:
 - Longerons (absentéisme sur compétences clés)
 - Panneaux Intrados (positionnement panneaux et staffing AAA)
- Manquants en fin de chaîne avec QG rouge
- Plan de rattrapage avec passage à cadence 5, puis 5,5 sur toute la ligne, y compris les S/E
- AGC/B équipe de nuit pour effet "tapis roulant" et réduire le cycle et protéger le client
- HS toujours demandées, avec aussi des prêts présents des autres secteurs du CDT, d'autres CDT et de la FAL, HS effectués à fin s12 depuis début d'année: 1648h

KB (WP14)



Statut :

- Plan d'augmentation de cadence plus agressif pour récupérer le retard cumulé sur les premiers avions et l'utilisation anticipée du safety stock Stelia
- Difficultés avec supply pour WP16 (T de jonction et T de fond Figeac) et S/E Masa sur WP14 qui mettent en danger la montée en cadence
- Première KB (WP14) transférée de l'AG4 à l'AG5, avec livraison à Montoir prévue pour la 1er semaine d'avril
- Planification de montée en effectif intégrée dans la copie CDT et usine (+7 FTE d'ici fin mai acté)
- Possibilité de passage en 3x8 pour compression cycles et sécurisation client, workshop prévu le 2/4 après-midi
- HS effectuées à fin s12 depuis début d'année: 853h